

**Трехстороннее соглашение  
по социально-экономическим вопросам  
между администрацией городского округа «Вуктыл»,  
профсоюзами и работодателями городского округа «Вуктыл» на 2023 – 2025 годы  
(далее – Соглашение)**

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице

и администрация городского округа «Вуктыл», именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителя администрации городского округа «Вуктыл» Идрисовой Гульнары Ренатовны, действующего на основании Устава муниципального образования городского округа «Вуктыл», Положения об администрации городского округа «Вуктыл» и решения Совета городского округа «Вуктыл» от 14 ноября 2018 г. № 344 «Об избрании главы муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителя администрации городского округа «Вуктыл», вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Трехстороннее соглашение по социально - экономическим вопросам с целью создания условий для социальной и экономической стабильности, повышения благосостояния населения городского округа «Вуктыл» в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Республики Коми на согласованных условиях (далее — Соглашение).

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений на территории ГО «Вуктыл» вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Республики Коми и органов местного самоуправления, добиваются их реализации.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов и проблем в следующих направлениях:

**1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, ОПЛАТА ТРУДА,  
УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

Стороны считают, что основой для повышения благосостояния населения являются развитие экономики и свободного предпринимательства, создание условий для обеспечения полной занятости трудоспособного населения, повышение производительности труда и доходов населения.

**Стороны совместно обязуются:**

1.1. Взаимодействовать по вопросам экономической политики, налоговой политики, при разработке муниципальных программ.

1.2. Принимают меры по предотвращению банкротства крупных и средних организаций.

**Администрация обязуется:**

1.3. Систематически анализировать и прогнозировать социально-экономическую ситуацию городского округа «Вуктыл» с целью определения приоритетных направлений, перспектив развития.

1.4. Обеспечивать выполнение основных направлений Стратегии социально - экономического развития муниципального образования городского округа «Вуктыл» на период до 2035 года. Разрабатывать и реализовывать муниципальные программы.

1.5. Развивать конкуренцию между товаропроизводителями по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд на конкурсной основе.

1.6. Обеспечивать оплату заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд в соответствии со сводной бюджетной росписью.

1.7. Осуществлять содействие инвестиционному развитию.

1.8. В рамках муниципальной программы оказывать поддержку малому и среднему предпринимательству.

1.9. Осуществлять мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам организаций на территории городского округа «Вуктыл».

**Работодатели обязуются:**

1.10. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильной работы предприятий, по увеличению объема и качества продукции, товаров, услуг.

1.11. Соблюдать налоговое и трудовое законодательство.

1.12. Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами.

1.13. Не допускать выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и северных надбавок.

1.14. Способствовать заключению коллективных договоров в предприятиях, организациях, учреждениях, осуществлять контроль над их исполнением.

**Профсоюзы обязуются:**

1.15. Мобилизовать трудовые коллективы к выполнению мероприятий по стабилизации работы предприятий, выпуску качественной, конкурентоспособной продукции, снятию социальной напряженности.

1.16. Проводить работу в трудовых коллективах по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, бережному отношению к материальным ценностям, рациональному использованию рабочего времени.

1.17. Осуществлять контроль и оказывать практическую помощь при заключении коллективных договоров.

1.18. Предпринимать действия по защите материальных прав и интересов работников в случае неплатежеспособности Работодателей в соответствии с действующим законодательством.

1.19. Осуществлять контроль над соблюдением Работодателями Трудового Кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

## **2. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в городском округе «Вуктыл» создание благоприятных экономических условий для развития всех секторов экономики, создание эффективного рынка труда, обеспечивающих Работодателей рабочей силой требуемой квалификации, а работников – рабочими местами, отвечающими требованиям безопасности, гигиены труда и достойному уровню заработной платы.

**Стороны совместно обязуются:**

2.1. Участвовать в разработке и реализации муниципальной программы содействия занятости населения, в том числе несовершеннолетних граждан.

2.2. В случаях угрозы массовой безработицы разрабатывать и осуществлять меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников.

2.3. Стремиться к снижению уровня безработицы.

2.4. Оказывать содействие в организации общественных работ.

2.5. Организовать профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.6. Осуществлять мероприятия по повышению квалификации специалистов организаций с использованием потенциала ВУЗов и учебных центров за счет средств организаций и других источников финансирования.

2.7. Обеспечивать соблюдение миграционного и трудового законодательства при использовании иностранной рабочей силы.

**Администрация обязуется:**

2.8. Предусматривать в бюджете муниципального образования городского округа «Вуктыл» статьи расходов на финансирование мероприятий по организации общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан.

2.9. Рассматривать на заседаниях межведомственной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городского округа «Вуктыл» выполнение мероприятий по содействию занятости населения.

**Работодатели обязуются:**

2.10. Содействовать трудоустройству высвобождаемых работников при реорганизации, ликвидации юридического лица.

2.11. В случае массового увольнения информировать Администрацию, органы занятости не менее чем за три месяца, и разрабатывать совместно меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих сокращению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.). Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2.12. Предусматривать возможность предоставления мест для прохождения производственной практики, стажировки учащихся и студентов образовательных учреждений профессионального образования.

2.13. Ежемесячно сообщать службе занятости населения о потребностях в кадрах, требованиях в квалификации рабочих и специалистов.

2.14. Организовывать соревнования в трудовых коллективах, проводить конкурсы профессионального мастерства, чествование передовиков производства.

2.15. Своевременно предоставлять заключенные предприятиями коллективные договоры на уведомительную регистрацию.

2.16. При возможности в организации общественных работ.

2.17. Предусматривать мероприятия по привлечению наставников для молодых специалистов и трудоустроенных инвалидов из числа высококвалифицированных специалистов.

2.18. Осуществлять взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров.

**Профсоюзы обязуются:**

2.19. Предоставлять бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзам и представителям работников иных организаций по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.20. Принимать участие в организации работы по содействию занятости населения в случаях массового высвобождения работников при сокращении, банкротстве, реорганизации и ликвидации предприятий.

2.21. Добиваться соблюдения Работодателями требований ТК РФ, а также иных нормативных актов в сфере занятости и трудовых отношений.

2.22. С целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства направлять усилия на восстановление традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

### **3. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Стороны признают в качестве основного приоритета сотрудничества создание условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**Стороны совместно обязуются:**

3.1. Обеспечить реализацию требований действующего законодательства РФ об охране труда и экологической безопасности.

3.2. Принимать меры к проведению в организациях городского округа «Вуктыл» специальной оценки условий труда, получению ими сертификатов безопасности.

3.3. Проводить совместную работу по вопросам улучшения условий труда и повышения безопасности труда.

3.4. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда.

**Администрация обязуется:**

3.5. Организовать проведение муниципальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.

3.6. Обеспечивать исполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из бюджета ГО «Вуктыл», в соответствии с утвержденными сметами расходов на мероприятия по охране труда, с целью выполнения в полном объеме статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Работодатели обязуются:**

3.7. Обеспечить функционирование на предприятиях службы техники безопасности и общественных формирований по охране труда.

3.8. Предусмотреть в коллективных договорах условия возмещения вреда, причиненного здоровью, компенсацию за работу во вредных условиях в соответствии с законодательством.

3.9. Своевременно проводить обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний работников, требований безопасности труда.

3.10. На основании материалов специальной оценки условий труда содействовать разработке и реализации мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организациях.

3.11. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

3.12. Обеспечивать соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

3.13. Обеспечивать работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

3.14. Проводить обязательное психиатрическое освидетельствование (раз в 5 лет), предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.15. Принимать предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

3.16. Способствовать пропаганде здорового образа жизни, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании и ВИЧ — инфекции.

#### **Профсоюзы обязуются:**

3.17. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей по охране труда, возмещению ущерба от несчастных случаев, установлению дополнительных льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда. Осуществлять контроль за выполнением этих обязательств.

3.18. Защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

## **4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВУКТЫЛ»**

Стороны считают главными задачами социальной защиты населения повышение уровня социальной защищенности отдельных категорий населения городского округа «Вуктыл», содействие в обеспечении жильем молодых семей, оздоровление и отдых работников бюджетных и внебюджетных организаций и их детей.

#### **Стороны совместно обязуются:**

4.1. Создавать условия для беспрепятственного доступа к объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов (инвалидов-колясочников, детей-инвалидов) и других маломобильных групп населения в соответствии с законодательством.

4.2. Обеспечить реализацию минимальных социальных гарантий и трудовых прав трудящихся, установленных действующим законодательством РФ. Способствовать созданию экономических условий, позволяющих населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социальных потребностей, включая оплату ЖКУ, услуг в сфере образования, здравоохранения, отдыха.

4.3. Принимать меры по сохранению эффективно действующих образовательных, оздоровительных, культурно-просветительных и спортивных учреждений.

#### **Администрация обязуется:**

4.4. Выделять средства на ремонт помещений муниципальных учреждений городского округа «Вуктыл» в пределах сумм, запланированных в бюджете городского округа «Вуктыл».

4.5. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством РФ предоставление льгот работникам муниципальных учреждений в пределах сумм, предусмотренных бюджетом городского округа «Вуктыл» на эти цели.

4.6. Осуществлять жесткий контроль над расходованием средств целевого назначения, выделяемых из бюджета муниципального образования городского округа «Вуктыл».

4.7. Обеспечивать социальную поддержку отдельных категорий населения в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом городского округа «Вуктыл».

4.8. Разрабатывать и реализовывать программу летнего отдыха и оздоровления детей и подростков, предусматривающую ежегодное повышение по сравнению с предыдущим годом уровня охвата и доведение его до полного.

#### **Работодатели обязуются:**

4.9. При заключении коллективных договоров на предприятиях при возможности предусматривать льготы для слабо защищенной категории граждан. Обеспечить охрану материнства и детства в соответствии с требованиями законодательства.

4.10. Содействовать деятельности Профсоюзов на предприятиях независимо от организационно-правовых форм собственности. Обеспечить предоставление иных льгот, предусмотренных действующим законодательством.

4.11. При возможности создавать условия для организации отдыха трудящихся и членов их семей.

4.12. При разработке условий оплаты труда принимать во внимание положения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

**Профсоюзы обязуются:**

4.13. Выступать инициатором заключения коллективных договоров, предусматривая в них гарантии социальной защиты населения, добиваться их заключения и контролировать их сдачу на уведомительную регистрацию и последующее их выполнение Сторонами.

4.14. При возможности проводить работу по организации оздоровления работников в оздоровительных лагерях, санаториях, домах отдыха, профилакториях, за счет средств организаций.

4.15. При возможности оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюзов в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

4.16. Принимать участие в организации конкурсов профессионального мастерства работников, способствовать гласности их проведения, поощрению победителей.

4.17. При возможности добиваться включения в коллективные договоры обязательств по улучшению социального положения работников по сравнению с действующим законодательством.

## **5. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ**

**Стороны совместно обязуются:**

5.1. Проводить согласованную политику правового регулирования коллективных споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

5.2. Совершенствовать действующий порядок разрешения коллективных трудовых споров.

5.3. Содействовать созданию на предприятиях, организациях, учреждениях органов по регулированию коллективных трудовых споров.

5.4. Содействовать заключению коллективных договоров на предприятиях, независимо от их производственной деятельности и ведомственной принадлежности.

5.5. Принимать оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

5.6. Информировать партнеров о принимаемых условиях.

5.7. Содействовать вовлечению более широкого круга Работодателей и работников в переговорные процессы по заключению коллективных договоров и соглашений, принимать меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений.

5.8. Принимать участие в рассмотрении вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

5.9. Добиваться своевременной выплаты заработной платы и не допускать ее задержек. При наличии задолженности по выплате заработной платы разрабатывать мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

**Администрация обязуется:**

5.10. В соответствии с полномочиями, возложенными законодательством, способствовать выполнению условий для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях, независимо от форм собственности.

5.11. Контролировать своевременность выплаты заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета ГО «Вуктыл», в соответствии с ТК РФ в сроки, установленные правилами внутренних трудовых распорядков.

5.12. В трудовых договорах с руководителями муниципальных бюджетных организаций предусматривает обязанность руководителей обеспечивать своевременную выплату заработной платы.

5.13. Обеспечивать повышение заработной платы работников отраслей бюджетной сферы, финансируемых из бюджета ГО «Вуктыл», в сроки и размерах не ниже установленных законодательством.

5.14. Принимать меры по социальной поддержке граждан, находящихся в сложной жизненной ситуации, предусмотренные муниципальными правовыми актами.

**Работодатели обязуются:**

5.15. Содействовать созданию и функционированию Профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдать их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставлять Профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

5.16. Производить своевременно и в полном объеме отчисления в Пенсионный Фонд РФ; предоставлять индивидуальные сведения о стаже работы, заработной платы каждому работнику; обеспечить обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (ст. 22 ТК РФ).

5.17. При возможности предоставлять меры финансовой или иной поддержки работников при рождении детей; осуществлять реализацию программ повышения качества жизни граждан старшего поколения; принимать меры, направленные на мотивацию граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек; реализовать мероприятия по созданию для работников условий для занятий физической культурой и спортом.

**Профсоюзы обязуются:**

5.18. В период действия настоящего Соглашения, при его выполнении не организовывать забастовки по вопросам, включенным в Соглашение.

## **6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Стороны признают социальное партнерство в сфере труда основным методом решения социально - трудовых конфликтов и согласования интересов сторон.

**Стороны договорились, что:**

6.1. Информация о ходе выполнения Соглашения по итогам года рассматривается на заседании межведомственной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа «Вуктыл».

6.2. Администрация осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в ГО «Вуктыл».

6.3. В случае реорганизации какой-либо из Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

6.4. Стороны информируют партнеров о принимаемых решениях и нормативных актах по всем социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение, и принимают их с учетом предложений и замечаний Сторон.

6.5. Организация контроля выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа «Вуктыл». Стороны осуществляют контроль реализации Соглашения Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

6.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в соответствии со ст. 49 ТК РФ.

6.7. В течение срока действия Соглашения, при выполнении его обязательств, стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

6.8. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

6.9. Настоящее Соглашение заключено в г. Вуктыл в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года и действует до 31.12.2025 года.

**От имени Администрации:**

Глава муниципального образования  
городского округа «Вуктыл» - руководитель  
администрации городского округа «Вуктыл»

\_\_\_\_\_ Г.Р. Идрисова

**От имени Работодателей:**

\_\_\_\_\_