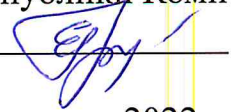


УТВЕРЖДАЮ
Министр труда,
занятости и социальной защиты
Республики Коми
Е.Г. Грибкова



«11» мая 2022 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по разработке и внедрению в организациях Республики Коми
программ «нулевого» травматизма**

1. Настоящие методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Республики Коми программ «нулевого» травматизма (далее – Методические рекомендации) подготовлены в соответствии с Межведомственным планом мероприятий по внедрению в организациях Республики Коми концепции «нулевого» травматизма, утвержденным 5 марта 2022 г. заместителем Председателя Правительства Республики Коми Л.Ю. Карачёвой.

2. Методические рекомендации включают типовую программу «нулевого» травматизма (далее – Программа) (приложение № 1 к Методическим рекомендациям) и типовой перечень мероприятий Программы (приложение № 2 к Методическим рекомендациям), реализация которых поможет организациям Республики Коми достичь снижения уровня травматизма и приведения его к нулевому показателю.

3. Программа носит рекомендательный характер и при разработке соответствующей корпоративной программы в организации может быть использована в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

Программа не отменяет действующие в организации программы, планы мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, призвана дополнять, корректировать и улучшать действующие программы.

4. При выборе мероприятий из типового перечня мероприятий необходимо учитывать специфику организации, а также результаты анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации и нарушения законодательства, выявленные в ходе проверок контрольно-надзорными органами.

5. Рекомендуемая форма разработки программных мероприятий приведена в приложении № 3 к Методическим рекомендациям.

6. В Программу возможно включение дополнительных разделов по объему финансирования, ответственным лицам и срокам исполнения конкретных мероприятий. Объем финансирования мероприятий осуществляется с учетом требований статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если в организации финансирование мероприятий по Программе ограничено, денежные средства в первую очередь рекомендуется направлять на мероприятия, требующие немедленного реагирования.

7. Программа может быть составлена сроком на один год или более, в зависимости от финансовых возможностей и состояния условий труда конкретной организации.

8. Программа утверждается работодателем с учетом мнения представителя профсоюзной организации или другого представительного органа работников.

9. Ежегодно рекомендуется проводить анализ эффективности Программы с целью дальнейшей корректировки ее содержания, а также пересмотра объема финансирования конкретных мероприятий.

При анализе эффективности Программы следует учитывать следующие показатели:

- состояние условий труда (включая количество рабочих мест (а также занятых на них работников) с вредными и (или) опасными условиями труда);
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда;
- уровень производственного травматизма (включая смертельные случаи) и профессиональных заболеваний в организации;
- объем финансирования мероприятий программы «нулевой» травматизм на одного работника;
- культура охраны труда работников организации.

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА «НУЛЕВОГО» ТРАВМАТИЗМА

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого» травматизма (далее – Программа) ориентирована на семь «золотых правил» международной концепции «нулевого» травматизма (Vizion Zero):

стать лидером – показать приверженность принципам;
выявлять угрозы – контролировать риски;
определять цели – разрабатывать программы;
создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замена морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффект от внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда (ст. 223 ТК РФ) в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда определены приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37).

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (включая практические занятия), проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) осмотров (обследований) работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка для работников правил и инструкций по охране труда на основе государственных нормативных требований охраны труда, результатов спецоценки и оценки профрисков, с учетом специфики деятельности организации.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Оценка уровня реализации Программы

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий программы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий программы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий программы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

(Организации могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)

ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «нулевого» травматизма

№ п/п	Наименование мероприятий
1.	Организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда):
1.1.	создание службы охраны труда при ее отсутствии (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда») при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда);
1.2.	организация рабочего места специалиста по охране труда, в том числе обеспечение оргтехникой, телефонной связью, доступом в интернет, обеспечение справочно-информационными системами по охране труда, в т. ч. в электронном виде, подписка на периодические издания (журналы) по охране труда, промышленной безопасности и т.д.
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации.
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности:
3.1.	составление перечня имеющихся НПА по охране труда (для конкретной организации и вида деятельности);
3.2.	оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда.
4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.
5.	Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.
6.	Организация совещаний по охране труда.
7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.
8.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда.
9.	Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного

№ п/п	Наименование мероприятий
	договора организации.
10.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:
10.1.	разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.2.	разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.3.	ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;
10.4.	передача инструкций в отделы, цеха и участки организации;
10.5.	периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ.
11.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
12.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:
12.1.	проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах;
12.2.	оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников.
13.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда:
13.1.	приобретение плакатов и стендов, манекенов, проектора, экрана и т.п.
14.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений.
15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:
15.1.	подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (далее – ГУ-РО ФСС по РК);
15.2.	учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и представление в ГУ-РО ФСС по РК отчета об их использовании;
15.3.	направление в ГУ-РО ФСС по РК документов, подтверждающих произведенные расходы.
16.	Обучение по охране труда:
16.1.	проведение вводного инструктажа;
16.2.	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;
16.3.	проведение стажировки;

№ п/п	Наименование мероприятий
16.4.	проведение повторного инструктажа;
16.5.	проведение внепланового инструктажа;
16.6.	проведение целевого инструктажа, в том числе при проведении спортивных культурных мероприятий;
16.7.	организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
16.8.	организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
16.9.	организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;
16.10.	обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;
16.11.	создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
16.12.	составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда;
16.13.	обучение рабочих и специалистов безопасным методам и приемам работ на высоте.
17.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ):
17.1.	оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы;
17.2.	приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;
17.3.	организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;
17.4.	проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) и простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
17.5.	проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
17.6.	замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
17.7.	обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка,

№ п/п	Наименование мероприятий
	стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
17.8.	контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
17.9.	установление норм бесплатной выдачи СИЗ, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников.
18.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами:
18.1.	составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств;
18.2.	организация выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам и ведения личных карточек учета выдачи средств.
19.	Приобретение и выдача (осуществление компенсационной выплаты) в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания:
19.1.	составление списка работников, имеющих право на бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
19.2.	организация выдачи молока в буфетах, столовых или в специально оборудованных помещениях;
19.3.	осуществление компенсационной выплаты по заявлениям работников в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.
20.	Медицинские осмотры (обследования), диспансеризация и вакцинация работников:
20.1.	составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
20.2.	заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров, вакцинации;
20.3.	выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений;
20.4.	определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
20.5.	составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
20.6.	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;
20.7.	составление календарного плана (графика) проведения

№ п/п	Наименование мероприятий
	периодических медицинских осмотров работников;
20.8.	ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров;
20.9.	выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
20.10.	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения;
20.11.	контроль за получением заключений предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) работниками;
20.12.	направление работников по результатам медицинских осмотров на обследование в центр профпатологии;
20.13.	составление поименного списка работников, подлежащих диспансеризации;
20.14.	направление работников в медицинские организации для диспансеризации;
20.15.	составление поименного списка работников, подлежащих вакцинации;
20.16.	направление работников на вакцинацию в медицинские организации.
21.	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда.
21.1.	издание приказа о проведении месячника охраны труда;
21.2.	назначение дней открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;
21.3.	организация конкурса на лучшее рабочее место, участок, цех, отдел, лучшее знание правил и инструкций по охране труда, на звание «Лучший специалист по охране труда»;
21.4.	проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов;
21.5.	оформление отчета по результатам проведения месячника охраны труда.
22.	Проведение специальной оценки условий труда:
22.1.	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг;
22.2.	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов;
22.3.	утверждение графика проведения специальной оценки условий труда;
22.4.	составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

№ п/п	Наименование мероприятий
22.5.	составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
22.6.	подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда;
22.7.	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;
22.8.	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
22.9.	учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
22.10.	оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
22.11.	внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
22.12.	механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
22.13.	проведение государственной экспертизы условий труда;
22.14.	принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда;
22.15.	снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ.
23.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:
23.1.	внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;
23.2.	приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
23.3.	устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;
23.4.	устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
23.5.	нанесение на производственное оборудование, органы управления и

№ п/п	Наименование мероприятий
	контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;
23.6.	внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
23.7.	внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
23.8.	установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
23.9.	механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве;
23.10.	оформление нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности;
23.11.	механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства;
23.12.	механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;
23.13.	модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового);
23.14.	устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
23.15.	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
23.16.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации,

№ п/п	Наименование мероприятий
	психологической разгрузки, помещений для приема пищи, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (душевых, туалетов);
23.17.	устройство мест обогрева работников с горячим питанием (чай, кофе, молоко и т.п.), устройствами для обогрева кистей и стоп, вешалками для одежды, приспособлениями для просушки мокрой одежды, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе;
23.18.	организация доставки работников в холодное время года к месту работы и с работы в утепленном транспорте в целях исключения возможности охлаждения организма;
23.19.	обеспечение работников питьевой водой, в том числе путем приобретения и монтажа установок (автоматов);
23.20.	оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов, оборудованных телефонной связью, с аптечками для оказания первой помощи;
23.21.	устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации;
23.22.	перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;
23.23.	проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ;
23.24.	организация технологических процессов таким образом, чтобы работники не вынуждались находиться в опасной зоне механизма или в зоне возможного выброса пара, жидкости, корма для животных;
24.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.):
24.1.	реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;
24.2.	создание службы технического надзора за состоянием, содержанием и ремонтом промышленных зданий и сооружений;
24.3.	назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений;
24.4.	разработка графиков планово-предупредительных ремонтов зданий и сооружений;
24.5.	разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду;
24.6.	своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели;

№ п/п	Наименование мероприятий
24.7.	обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп.
25.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда, в том числе путем проведения трехступенчатого контроля:
25.1.	первая ступень контроля – ежедневная проверка за состоянием условий труда;
25.2.	вторая ступень контроля – еженедельная проверка за состоянием условий труда;
25.3.	третья ступень контроля – ежемесячная проверка за состоянием условий труда;
25.4.	выдача обязательных к исполнению предписаний с указанием ответственных лиц.
26.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности:
26.1.	назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации;
26.2.	разработка перечня должностей и профессий электротехнического и электротехнологического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности;
26.3.	назначение лица, для проведения инструктажа не электротехнического персонала (I группа);
26.4.	создание комиссии для проверки знаний электротехнического и электротехнологического персонала организации;
26.5.	назначение лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранение средств индивидуальной защиты, используемых в электроустановках;
26.6.	журнал учета и содержания средств защиты, журнал испытаний средств защиты из диэлектрической резины и полимерных материалов (перчаток, бот, галош диэлектрических, накладок изолирующих);
26.7.	заземление оборудования, установок для предупреждения накопления заряда статистического электричества;
26.8.	разработка перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.
27.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение безопасности при эксплуатации транспортных средств:
27.1.	назначение ответственных лиц за эксплуатацию и техническое состояние транспортных средств;
27.2.	разработка графика профилактических осмотров и технического обслуживания транспортных средств;
27.3.	организация прохождения водителями транспортных средств (судоводителями) предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров.
28.	Обеспечение безопасности работников в осенне-весенний период:

№ п/п	Наименование мероприятий
28.1.	реализация соответствующих мер безопасности в период ледостава, ледохода, паводка, выхода людей на лед;
28.2.	реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов, лестниц и т.п.;
28.3.	обеспечение безопасности людей при сбросе с крыш зданий и сооружений снега;
28.4.	добровольная вакцинация работников от гриппа.
29.	Учет и анализ микротравм:
29.1.	расследование произошедших микротравм;
29.2.	учет и анализ произошедших микротравм;
29.3.	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев.
30.	Проведение оценки профессиональных рисков:
30.1.	выявление факторов, способных нанести вред здоровью или жизни человека на рабочем месте – факторы риска;
30.2.	определение величины и значимости воздействия риска;
30.3.	разработка и реализация мероприятий для снижения уровней рисков или их устранения;
30.4.	последующий контроль факторов риска после выполнения мероприятий по их устранению.
31.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:
31.1.	компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
31.2.	организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;
31.3.	организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
31.4.	приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
31.5.	устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
31.6.	создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
31.7.	включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения

№ п/п	Наименование мероприятий
	профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организации;
31.8.	осуществление обучения и проверки знаний по вопросам «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.
32.	Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Рекомендуемая форма разработки программных мероприятий «нулевого» травматизма

_____ /
(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации (выборного органа)

_____ /
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

_____ /
«__» _____ 20__ г.

Программа «нулевого» травматизма
на _____ годы

№ п/ п	Наименование мероприятия	Срок исполнени я	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей		Примечание
				20__	20__	
1.						
2.						
...	
	ИТОГО					

Согласовано (составлено):

_____ /