



« » _____ 2021 г.

Постановление № 11/

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл»

В соответствии с приказом Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми от 25 июня 2018 г. № 319-од «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», уставом муниципального образования городского округа «Вуктыл» в целях регулирования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 10 января 2022 года и подлежит опубликованию (обнародованию).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководитель
администрации городского округа «Вуктыл»

Г.Р. Идрисова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя администрации
городского округа «Вуктыл» - начальник
Финансового управления администрации
городского округа «Вуктыл»

В.А. Бабина

Начальник отдела правового обеспечения
администрации городского округа «Вуктыл»

И.Г. Родионова

Начальник отдела кадров и трудовых отношений
администрации городского округа «Вуктыл»

Р.А. Манн

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
от « » _____ 2021 г. № 11/
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» (далее – Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений и учреждений дополнительного образования сферы культуры городского округа «Вуктыл» (далее - Учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей Учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей Учреждений:

 получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем-динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей Учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

 выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей Учреждений согласно полученным данным;

 проведение системной самооценки руководителем Учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Порядок проведения оценки

2.1. Выплаты по результативности профессиональной деятельности руководителей Учреждений производятся на основании распоряжения администрации городского округа «Вуктыл» ежемесячно.

2.2. Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается с учетом критериев оценки результативности.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя Учреждения.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценки показателей, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю Учреждения.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений со значениями индикаторов устанавливается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Вуктыла, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» города Вуктыла, муниципального бюджетного учреждения «Клубно-спортивный комплекс» на основании подведения итогов за истекший период (месяц) главой муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителем администрации городско-

го округа «Вуктыл» (далее - Работодатель) создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл», представители финансового управления администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела культуры и национальной политики администрации городского округа «Вуктыл», представители муниципального казенного учреждения «Межотраслевая центральная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл», представители отдела правового обеспечения администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл».

2.7. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Вуктыльская центральная библиотека» на основании подведения итогов за истекший период (месяц) Работодателем создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл», представители финансового управления администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл», представители отдела правового обеспечения администрации городского округа «Вуктыл», представители муниципального казенного учреждения «Межотраслевая центральная бухгалтерия» городского округа «Вуктыл».

2.8. Экспертная комиссия на основе представленных в срок до 22 числа текущего месяца руководителями Учреждений Работодателю отчётов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей Учреждений. Состав экспертной комиссии утверждается распоряжением администрации городского округа «Вуктыл».

2.9. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель руководителя администрации городского округа «Вуктыл».

2.10. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы открытым голосованием при условии присутствия на заседании экспертной комиссии не менее половины её членов. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола и в порядке, определенном постановлением Работодателя, издается распоряжение Работодателя о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы устанавливается ежемесячно.

2.11. Максимальный размер стимулирующих выплат для руководителя Учреждения составляет 200% от должностного оклада.

2.12. Порядок принятия решений заседаний экспертной комиссии:

2.12.1 Комиссия для выполнения своей функции:

2.12.2. рассматривает представленные руководителями отчеты о выполнении критериев оценки показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности;

2.12.3. запрашивает у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;

2.12.4. устанавливает для руководителей Учреждений сроки предоставления информации.

2.12.5. привлекает к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений.

2.12.6. утверждает решение о размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.12.7 Полномочия комиссии:

2.12.7.1. принятие решения о размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, снижении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в отношении каждого руководителя Учреждения.

2.12.8. Порядок работы комиссии

2.12.8.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений отчеты в соответствии с формами отчетности, указанными в Перечне показателей оценки эффективности деятельности руководителей.

2.12.8.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателей оценки деятельности руководителей.

2.12.8.3. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности, о проценте надбавки за интенсивность и высокие результаты работы их руководителей отражается в протоколе.

2.13. Отчет в период с 22 по 24 число текущего месяца должен быть рассмотрен экспертной комиссией и представлено на согласование Работодателю.

После оформления протокола решения Комиссии в срок до 25 числа текущего месяца секретарь экспертной комиссии готовит проект распоряжения и направляет его на подпись Работодателю.

2.14. В случае несогласия с решением экспертной комиссии руководителю Учреждения предоставляется право обжалования результатов оценки экспертной комиссии путем подачи апелляции в адрес экспертной комиссии в течение трех рабочих дней со дня ознакомления с распоряжением Работодателя о назначении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2.15. Протокол заседания экспертной комиссии по установлению доплат руководителям подписывается экспертной комиссией.

2.16. Протоколы хранятся в администрации городского округа «Вуктыл» по адресу: ул. Комсомольская, 14, кабинет № 317.

1. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений

3. 1. Критерии оценки результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений культуры библиотечного типа:

Профессиональная деятельность руководителя Учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	<p>Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 96-100 процентов</p> <p>Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 95 процентов</p> <p>Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме ниже 85 процентов</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>0 баллов</p>	ежегодно

1.2.	Организация работы по развитию учреждения, материально - технической базы учреждения (выполнение текущих и капитальных ремонтов, приобретение основных средств) при условии финансирования	Эффективное выполнение	10 баллов	ежегодно
		Неэффективное выполнение	0 баллов	
1.3.	Организация деятельности филиалов учреждения (структурных подразделений) при условии финансирования	Организация деятельности филиалов учреждения (структурных подразделений):	10 баллов	ежегодно
		-соблюдение правил благоустройства -несоблюдение правил благоустройства	минус 10 баллов	
1.4.	Организация работы со средствами массовой информации, проведение рекламных компаний и акций с целью создания привлекательного имиджа учреждения (подготовка пресс - релизов, публикация статей в средствах массовой информации и сети Интернет, интервью)	-свыше 3 публикаций - от 1 до 3 публикаций - отсутствие публикаций	5 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно
1.5.	Организация методической помощи и мероприятий по инициативе сторонних организаций	- свыше 3 мероприятий - от 1 до 3 мероприятий - отсутствие мероприятий	10 баллов 5 баллов 0 баллов	ежеквартально
1.6.	Доля посещаемости библиотек в общей численности жителей городского округа «Вуктыл»	Увеличение доли посещаемости библиотек в общей численности граждан составляет -1 % уменьшение доли посещаемости библиотек в общей численности граждан	10 баллов минус 10 баллов	ежегодно
1.7.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг учреждением	Доля граждан положительно оценивающих качество, предоставленных услуг в учреждении от общего числа граждан, принявших участие в		Ежегодно

		<p>опросе</p> <ul style="list-style-type: none"> - более 90% - от 51%-89% - менее 50% 	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>0 баллов</p>	
		<p>Выполнение утвержденных показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры (показатель оценивается не реже, чем один раз в три года, выплата устанавливается на период до следующей оценки):</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка эффективности в баллах от 91 до 100 - оценка эффективности в баллах от 81 до 90 - оценка эффективности в баллах ниже 80 	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>0 баллов</p>	1 раз в 3 года
1.8.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	<p>Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки</p> <p>Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 2 балла</p> <p>минус 5 баллов</p>	ежеквартально
1.9.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	<p>Отсутствие нарушений</p> <p>Наличие нарушений</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	ежемесячно
1.10.	<p>Реализация мероприятий: по профилактике правонарушений несовершеннолетних;</p> <p>для инвалидов, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации и лиц пожилого возраста</p>	<ul style="list-style-type: none"> - от 1 до 3 мероприятий - свыше 3 мероприятий 	<p>3 балла</p> <p>5 баллов</p>	ежемесячно

1.11.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Эффективное расходование электроэнергии, отопления, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, тепловой энергии; -снижение расходов на коммунальные услуги не менее 5 % в год; -увеличение расходов на коммунальные услуги более 5 % в год	10 баллов 0 баллов	ежегодно
1.12.	Подготовка к осенне-зимнему периоду	-своевременное получение паспорта готовности -несвоевременное получение паспорта готовности	10 баллов минус 10 баллов	
1.13.	Участие в конкурсах	-результативность участия в конкурсах в различных сферах деятельности по уровням: - всероссийский - республиканский - муниципальный	10 баллов 5 баллов 3 баллов	ежеквартально
		Итого:	125 балл	
2. Организация деятельности по охране труда				
2.1.	Обеспечение безопасных условий в учреждении	Отсутствие травматизма среди работников и граждан Наличие несчастных случаев среди работников и граждан	10 баллов минус 10 баллов	ежемесячно
		Итого:	10 баллов	
3. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
3.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указан-	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной	5 баллов минус 5 балла	ежеквартально

	ного сайта»	деятельности Своевременное размещение отчетности на сайте www. bus.gov.ru Несвоевременное размещение отчетности на сайте www. bus.gov.ru	5 баллов минус 5 баллов	ежегодно
3.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
3.3.	Соблюдение документального оформления фактов хозяйственной деятельности, предоставления документов (сведений) необходимых для ведения бухгалтерского учета	Отсутствие факта нарушения, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств Наличие факта нарушения, неэффективного и нецелевого использования денежных средств	10 баллов минус 10 баллов	ежемесячно
3.4.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности (в том числе за счет средств от платных услуг)	Увеличение доли привлеченных средств от приносящей доход деятельности Снижение доли привлеченных средств от приносящей доход деятельности Отсутствие привлеченных средств Привлечение грантов, спонсорской помощи	10 балла 0 баллов минус 5 баллов 6 баллов	Ежеквартально Ежегодно

3.5.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Соблюдение сроков утверждения, внесения изменений в План-график закупок товаров, работ услуг Размещение закупок путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона Эффективное заключение контрактов, аукционов, договоров и результативность их исполнения. наличие экономии в результате применения конкурентных способов закупок	4 балла 4 балла 6 баллов	ежемесячно
3.6.	Выполнение целевых ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми	Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми. Не обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми.	3 балла минус 3 балла	ежегодно
		Итого:	58 балла	
4. Исполнительская дисциплина руководителя				

4.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб	5 баллов	ежемесячно
		Наличие обоснованных жалоб без привлечения к административной и дисциплинарной ответственности	минус 3 баллов	
4.2.	Наличие ведомственных наград	Наличие обоснованных жалоб с привлечением к административной и дисциплинарной ответственности	минус 5 баллов	ежегодно
		Наличие ведомственных наград за последние пять лет у руководителя:		
		- республиканского уровня	3 баллов	
		- федерального уровня	5 баллов	
		Итого:	13 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			200 баллов	

3.2 Критерии оценки результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа:

Профессиональная деятельность руководителя Учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 96-100 процентов	10 баллов	ежегодно
		Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 95 процентов	5 баллов	
		Выполнение муниципаль-		

		ного задания по итогам предыдущего периода в объеме ниже 85 процентов	0 баллов	
1.2.	Организация работы по развитию учреждения, материально - технической базы учреждения (выполнение текущих и капитальных ремонтов, приобретение основных средств)	Эффективное выполнение Неэффективное выполнение	10 баллов 0 баллов	ежегодно
	благоустройство территории, прилегающей к зданиям учреждения	-соблюдение правил благоустройства -несоблюдение правил благоустройства	10 баллов минус 10 баллов	
1.3.	Организация деятельности филиалов учреждения (структурных подразделений)	Организация деятельности филиалов учреждения (структурных подразделений): - за каждый филиал (структурное подразделение) – 3 балла	15 баллов	ежегодно
1.4.	Организация работы со средствами массовой информации, проведение рекламных компаний и акций с целью создания привлекательного имиджа учреждения (подготовка пресс - релизов, публикация статей в средствах массовой информации и сети Интернет, интервью)	-свыше 3 публикаций - от 1 до 3 публикаций - отсутствие публикаций	5 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно
1.5.	Организация методической помощи и мероприятий по инициативе сторонних организаций	- свыше 3 мероприятий - от 1 до 3 мероприятий - отсутствие мероприятий	10 баллов 5 баллов 0 баллов	ежеквартально
1.6.	Доля посещаемости культурно - досуговых учреждений в общей численности жителей городского округа «Вуктыл»	Увеличение доли посещаемости культурно - досуговых учреждений в общей численности жителей городского округа «Вуктыл» составляет -1 %	9 баллов	ежегодно

		уменьшение доли посещаемости культурно - досуговых учреждений в общей численности жителей городского округа «Вуктыл»	минус 9 баллов	
1.7.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг учреждением	Доля граждан положительно оценивающих качество, предоставленных услуг в учреждении от общего числа граждан, принявших участие в опросе - более 90% - от 51%-89% - менее 50%	5 баллов 3 балла 0 баллов	Ежегодно
		Выполнение утвержденных показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры (показатель оценивается не реже, чем один раз в три года, выплата устанавливается на период до следующей оценки): - оценка эффективности в баллах от 91 до 100 - оценка эффективности в баллах от 81 до 90 - оценка эффективности в баллах ниже 80	5 баллов 3 балла 0 баллов	1 раз в 3 года
1.8.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	5 баллов минус 2 балла минус 5 баллов	ежеквартально
1.9.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов,	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно

	учредителя			
1.10.	Реализация мероприятий: по профилактике правонарушений несовершеннолетних; для инвалидов, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации и лиц пожилого возраста	- от 1 до 3 мероприятий - свыше 3 мероприятий	3 балла 5 баллов	ежемесячно
1.11.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Эффективное расходование электроэнергии, отопления, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, тепловой энергии; -снижение расходов на коммунальные услуги не менее 5 % в год; -увеличение расходов на коммунальные услуги более 5 % в год	5 баллов 0 баллов	ежегодно
1.12.	Подготовка к осенне-зимнему периоду	-своевременное получение паспорта готовности -несвоевременное получение паспорта готовности	10 баллов минус 10 баллов	
1.13.	Участие в конкурсах	-результативность участия в конкурсах в различных сферах деятельности по уровням: - всероссийский - республиканский - муниципальный	10 баллов 5 баллов 3 баллов	ежеквартально
		Итого:	119 балл	
2. Организация деятельности по охране труда				
2.1.	Обеспечение безопасных условий в учреждении	Отсутствие травматизма среди работников и граждан Наличие несчастных случаев среди работников и граждан	10 баллов минус 10 баллов	ежемесячно
		Итого:	10 баллов	
3. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
3.1.	Своевременное размещение информации на офи-	Своевременное размещение информации на сайте	5 баллов	ежеквартально

	<p>циальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»</p>	<p>www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Несвоевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Своевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru</p> <p>Несвоевременное размещение отчетности на сайте www.bus.gov.ru</p>	<p>минус 5 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	<p>ежегодно</p>
3.2.	<p>Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения</p>	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
3.3.	<p>Соблюдение документального оформления фактов хозяйственной деятельности, предоставления документов (сведений) необходимых для ведения бухгалтерского учета</p>	<p>Отсутствие факта нарушения, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств</p> <p>Наличие факта нарушения, неэффективного и нецелевого использования денежных средств</p>	<p>10 баллов</p> <p>минус 10 баллов</p>	<p>ежемесячно</p>
3.4.	<p>Привлечение средств от приносящей доход деятельности (в том числе за счет средств от платных услуг)</p>	<p>Увеличение доли привлеченных средств от приносящей доход деятельности</p> <p>Снижение доли привлеченных средств от приносящей доход деятельности</p> <p>Отсутствие привлеченных</p>	<p>10 балла</p> <p>минус 5 баллов</p> <p>0 баллов</p>	<p>Ежеквартально</p>

		средств Привлечение грантов, спонсорской помощи	6 баллов	Ежегодно
3.5.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Соблюдение сроков утверждения, внесения изменений в План-график закупок товаров, работ услуг Размещение закупок путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона Эффективное заключение контрактов, аукционов, договоров и результативность их исполнения. наличие экономии в результате применения конкурентных способов закупок	4 балла 4 балла 6 баллов	ежемесячно
3.6.	Выполнение целевых ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми	Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми. Не обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми.	3 балла минус 3 балла	ежегодно
		Итого:	58 балла	
4. Исполнительская дисциплина руководителя				

4.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб Наличие обоснованных жалоб без привлечения к административной и дисциплинарной ответственности Наличие обоснованных жалоб с привлечением к административной и дисциплинарной ответственности	5 баллов минус 3 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
4.2.	Наличие ведомственных наград	Наличие ведомственных наград за последние пять лет у руководителя: - республиканского уровня - федерального уровня	3 баллов 5 баллов	ежегодно
		Итого:	13 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			200 баллов	

3.3. Критерии оценки результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы руководителей учреждений дополнительного образования сферы культуры: Профессиональная деятельность руководителя МБУДО оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям (критериям деятельности):

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателей	Оценка показателей в баллах	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме 96-100 процентов Выполнение муниципального задания по итогам предыдущего периода в объеме от 85 до 95 процентов Выполнение муниципального задания по итогам	10 баллов 5 баллов	ежегодно

		предыдущего периода в объеме ниже 85 процентов	0 баллов	
1.2.	Организация работы по развитию учреждения, материально - технической базы учреждения (выполнение текущих и капитальных ремонтов, приобретение основных средств)	Эффективное выполнение Неэффективное выполнение	10 баллов 0 баллов	ежегодно
	благоустройство территории, прилегающей к зданиям учреждения	-соблюдение правил благоустройства -несоблюдение правил благоустройства	10 баллов минус 10 баллов	
1.3.	Организация деятельности филиалов учреждения (структурных подразделений)	Организация деятельности филиалов учреждения (структурных подразделений): - за каждый филиал (структурное подразделение) – 3 балла	6 баллов	ежегодно
1.4.	Организация работы со средствами массовой информации, проведение рекламных компаний и акций с целью создания привлекательного имиджа учреждения (подготовка пресс - релизов, публикация статей в средствах массовой информации и сети Интернет, интервью)	-свыше 3 публикаций - от 1 до 3 публикаций - отсутствие публикаций	5 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно
1.5.	Организация методической помощи и мероприятий по инициативе сторонних организаций	- свыше 3 мероприятий - от 1 до 3 мероприятий - отсутствие мероприятий	10 баллов 5 баллов 0 баллов	ежеквартально
1.6.	Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организации в общей численности детей данной возрастной группы	Охват услугами дополнительного образования (ДХШ, ДМШ) с учетом формы Росстата №1-ДШИ не ниже 32%	8 баллов	ежегодно

		ниже 32%	0 баллов	
1.7.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг учреждением	Доля граждан положительно оценивающих качество, предоставленных услуг в учреждении от общего числа граждан, принявших участие в опросе - более 90% - от 51%-89% - менее 50%	10 баллов 5 балла 0 баллов	Ежегодно
		Выполнение утвержденных показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры (показатель оценивается не реже, чем один раз в три года, выплата устанавливается на период до следующей оценки): - оценка эффективности в баллах от 91 до 100 - оценка эффективности в баллах от 81 до 90 - оценка эффективности в баллах ниже 80	5 баллов 3 балла 0 баллов	1 раз в 3 года
1.8.	Организация работы в сфере противодействия коррупции	Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в установленные сроки Несвоевременное выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции Невыполнение плана мероприятий по противодействию коррупции	5 баллов минус 2 балла минус 5 баллов	ежеквартально
1.9.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	5 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
1.10.	Реализация мероприятий: по профилактике правонарушений несовершеннолетних;	у - от 1 до 3 мероприятий	3 балла	ежемесячно

	для инвалидов, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации и лиц пожилого возраста	- свыше 3 мероприятий	5 баллов	
1.11.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Эффективное расходование электроэнергии, отопления, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, тепловой энергии; -снижение расходов на коммунальные услуги не менее 5 % в год; -увеличение расходов на коммунальные услуги более 5 % в год	10 баллов 0 баллов	ежегодно
1.12.	Подготовка к осенне-зимнему периоду	-своевременное получение паспорта готовности -несвоевременное получение паспорта готовности	10 баллов минус 10 баллов	
1.13.	Участие в конкурсах	-результативность участия в конкурсах в различных сферах деятельности по уровням: - всероссийский - республиканский - муниципальный	10 баллов 5 баллов 3 баллов	ежеквартально
		Итого:	119 баллов	
2. Организация деятельности по охране труда				
2.1.	Обеспечение безопасных условий в учреждении	Отсутствие травматизма среди работников и граждан Наличие несчастных случаев среди работников и граждан	10 баллов минус 10 баллов	ежемесячно
		Итого:	10 баллов	
3. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
3.1.	Своевременное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информа-	Своевременное размещение информации на сайте www.bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности	5 баллов	ежеквартально

	ции государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	<p>Несвоевременное размещение информации на сайте www. bus.gov.ru о выполнении муниципального задания и планов финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Своевременное размещение отчетности на сайте www. bus.gov.ru</p> <p>Несвоевременное размещение отчетности на сайте www. bus.gov.ru</p>	<p>минус 5 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	ежегодно
3.2.	Недопущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения	<p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по вине учреждения</p>	<p>5 баллов</p> <p>минус 5 баллов</p>	ежемесячно
3.3.	Соблюдение документального оформления фактов хозяйственной деятельности, предоставления документов (сведений) необходимых для ведения бухгалтерского учета	<p>Отсутствие факта нарушения, неэффективного и нецелевого использования финансовых средств</p> <p>Наличие факта нарушения, неэффективного и нецелевого использования денежных средств</p>	<p>10 баллов</p> <p>минус 10 баллов</p>	ежемесячно
3.4.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности (в том числе за счет средств от платных услуг)	<p>Увеличение доли привлеченных средств от приносящей доход деятельности</p> <p>Снижение доли привлеченных средств от приносящей доход деятельности</p> <p>Отсутствие привлеченных средств</p> <p>Привлечение грантов, спонсорской помощи</p>	<p>10 балла</p> <p>минус 5 баллов</p> <p>0 баллов</p> <p>6 баллов</p>	ежегодно

3.5.	Соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Соблюдение сроков утверждения, внесения изменений в План-график закупок товаров, работ услуг Размещение закупок путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона Эффективное заключение контрактов, аукционов, договоров и результативность их исполнения. наличие экономии в результате применения конкурентных способов закупок	4 балла 4 балла 6 баллов	ежемесячно
3.6.	Выполнение целевых ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми	Обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми. Не обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Республике Коми.	3 балла минус 3 балла	ежегодно
		Итого:	58 балла	
4. Исполнительская дисциплина руководителя				

4.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб Наличие обоснованных жалоб без привлечения к административной и дисциплинарной ответственности Наличие обоснованных жалоб с привлечением к административной и дисциплинарной ответственности	5 баллов минус 3 баллов минус 5 баллов	ежемесячно
4.2.	Наличие ведомственных наград	Наличие ведомственных наград за последние пять лет у руководителя: - республиканского уровня - федерального уровня	3 баллов 5 баллов	ежегодно
		Итого:	13 баллов	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			200 баллов	

Назначение надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений производится при достижении ими суммарных показателей не менее 70 баллов.

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, в баллах)	Размер надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы (%)
200 - 170 включительно	до 200
менее 170 - 140 включительно	до 175
менее 140 - 110 включительно	до 150
менее 110 - 80	до 125
менее 80	не устанавливается