ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации городского округа «Вуктыл»
от 06 мая 2022 г. № 05/434

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 29 июня 2018 года № 06/751 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл»

Руководствуясь статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 06 апреля 2015 года № 82-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ», статьей 48 Устава муниципального образования городского округа «Вуктыл», на основании протокола совещания по вопросу повышения должностных окладов работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» от 04 апреля 2022 года постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского округа «Вуктыл» от 29 июня 2018 года № 06/751 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл» следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить подпунктом 2^1 следующего содержания:

«2^1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При не полной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляются из фактически не выплаченных срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актам или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»;

2) в Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры городского округа «Вуктыл», утвержденном постановлением (приложение):

а) в разделе 2:

таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
Руководители					
1.	Заместитель директора, главный бухгалтер дома (дворца) культуры	13593	12730	11890	11018
2.	Художественный руководитель клубного учреждения дома (дворца) культуры	14085	13255	12413	11594
3.	Заведующий филиалом Учреждения клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	12357	11592	10742	10045
4.	Художественный руководитель филиала	12357	11592	10742	10045

	Учреждения клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)				

»;

таблицу пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад (оклад), рублей
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Контролер билетов	9 505
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Руководитель кружка; аккомпаниатор; культорганизатор	10 100
Заведующий костюмерной	10 695
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Администратор, звукооператор	10 695
Библиотекарь; библиограф	10 815
Методист библиотеки, клубного учреждения	11 650
Главный библиотекарь; главный библиограф	13 070
Художник-оформитель	13 255
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Звукорежиссер	11 290
Балетмейстер; хормейстер	11 650
Режиссер массовых представлений	12 480
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры	14 085

;»

таблицу пункта 3 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3-й квалификационный уровень	
Медицинская сестра	10 871

ПКГ «Врачи и провизоры»	
2-й квалификационный уровень	
Врач по лечебной физкультуре	15 207

»;

таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по спорту	10 099
2 квалификационный уровень	
Тренер	10 875

»;

таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	9 100
2-й квалификационный уровень	9 185
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	9 360
2-й квалификационный уровень	9 545
3-й квалификационный уровень	9 805
4-й квалификационный уровень	10 165
5-й квалификационный уровень	10 520
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	10 615
2-й квалификационный уровень	10 880
3-й квалификационный уровень	11 140
4-й квалификационный уровень	11 500
5-й квалификационный уровень	11 855
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	12 305
2-й квалификационный уровень	12 665
3-й квалификационный уровень	12 835

»;

таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
2. В учреждениях музейного типа и фильмофондов, в библиотеках:	
Библиотекарь-каталогизатор	10 815

3. В культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других учреждениях культурно-досугового типа:	
Светооператор	10 460

»;

таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

«

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Должностной оклад, рублей
1	1,0	8 915
2	1,020	9 100
3	1,040	9 275
4	1,060	9 455
5	1,080	9 625
6	1,100	9 805
7	1,125	10 035
8	1,150	10 255
9	1,190	10 615
10	1,230	10 970

»;

б) подпункт 2.2 пункта 2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«2.2. Основным документом, для определения стажа работы, дающего права на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, если трудовой договор заключается в первые.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации городского округа «Вуктыл» - начальника Финансового управления администрации городского округа «Вуктыл» В.А. Бабину

И.о. главы муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководителя
администрации городского округа «Вуктыл» В.А. Бабина