ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации городского округа «Вуктыл»
от 16 сентября 2021 г. № 09/1154

Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2021-2024 годы)»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решением Совета городского округа «Вуктыл» от 14 июля 2016 г. № 96 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Вуктыл» администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2021-2024 годы)» согласно приложению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования
городского округа «Вуктыл» - руководитель
администрации городского округа «Вуктыл» Г.Р. Идрисова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
городского округа «Вуктыл»
от «16» сентября 2021 г. №
09/1154 (приложение)

ПРОГРАММА
«Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2021 - 2024 годы)»

ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ
«Противодействие коррупции
в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2021 - 2024)

Наименование Программы	Программа «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (2021 - 2024 годы)» (далее — Программа).
Ответственный исполнитель Программы	Отдел кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл».
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы»; Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»; Закон Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»; решение Совета городского округа «Вуктыл» от 14 июля 2016 г. № 96 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Вуктыл».
Участники Программы	Органы местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл», отраслевые (функциональные) органы администрации городского округа «Вуктыл», имеющие статус отдельного юридического лица (по согласованию), Контрольно-счетная палата городского округа «Вуктыл» (по согласованию).
Цель Программы	Совершенствование системы мер по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл».
Задачи Программы	1) совершенствование правовых и организационных основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», выявление

	и устранение коррупционных рисков; 2) повышение эффективности мер по противодействию коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»; 3) совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок отдельными видами юридических лиц, в том числе при распоряжении государственным и муниципальным имуществом, а также применение мер ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств; 4) повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов; 5) расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования городского округа «Вуктыл» с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»; 6) мониторинг мер антикоррупционной политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл».
Целевые показатели (индикаторы) Программы	1)доля нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов муниципального образования городского округа «Вуктыл», прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества нормативных правовых актов муниципального образования городского округа «Вуктыл», подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%); 2) доля муниципальных учреждений, унитарных предприятий принявших антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции), от общего количества муниципальных учреждений, унитарных предприятий в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (%); 3) доля муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции (%); 4) доля муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе повышенного уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих,

	ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня (%); 5) доля муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%); 6) участие в проведенных семинарах для муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ед.); 7) количество проведенных семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности (ед.).
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Реализация мероприятий Программы осуществляется без вложений финансовых средств.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация Программы будет способствовать: 1) предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в ходе исполнения муниципального бюджета; 2) снижению количества выявленных фактов коррупционных правонарушений на муниципальной службе муниципального образования городского округа «Вуктыл»; 3) повышению доверия общества к деятельности органов власти и управления всех уровней; 4) обеспечению реализации гражданами своих прав и свобод; 5) повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью предоставления государственных и муниципальных услуг; 6) сокращению числа граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции в муниципальных органах муниципального образования городского округа «Вуктыл»; 7) повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения; 8) совершенствованию и развитию направлений взаимодействия государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, правоохранительных и иных государственных органов с гражданами и институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции; 9) повышению эффективности общественного совета за деятельностью органов местного самоуправления в Республике Коми; 10) обеспечению единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в органах местного самоуправления в Республике Коми;

	11) повышению эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих в Республике Коми, а также граждан, проживающих на территории Республики Коми; 12) увеличению числа квалифицированных специалистов муниципальной службы в Республике Коми.
Управление программой	Координацию деятельности исполнителей Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет глава муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководитель администрации городского округа «Вуктыл».

I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», выявление и устранение коррупционных рисков			
1.1	Разработка (актуализация принятых) проектов муниципальных правовых актов в целях реализации федерального и республиканского законодательства по противодействию коррупции	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл» (далее – отдел кадров и трудовых отношений); Управление образование администрации городского округа «Вуктыл» (далее- Управление образования), Финансовое управление администрации городского округа «Вуктыл» (далее — Финансовое

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			управление), Контрольно-счетная палата администрации городского округа «Вуктыл» (далее — Контрольно — счетная палата).
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	2021 - 2024	Отдел правового обеспечения администрации городского округа «Вуктыл» (далее – отдел правового обеспечения)
1.3	Проведение мониторинга принятых правовых актов муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2021 - 2024	Отдел правового обеспечения
1.4	Разработка, утверждение и реализация антикоррупционных программ (планов противодействия коррупции), своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.5	Проведение общественных обсуждений (с привлечение экспертного сообщества) проектов антикоррупционных программ (планов противодействия коррупции) на 2021-2024 годы	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.6	Проведение оценки антикоррупционной Программы и эффективности ее реализации	ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений
1.7	Расширение практики взаимодействия органа местного самоуправления с федеральными органами государственной власти и иными гос-	2021 – 2024	Отдел кадров и трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	ударственными органами в сфере противодействия коррупции		
1.8	Проведение проверок по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции в Республике Коми в муниципальных организациях, унитарном предприятии созданных для выполнения задач, поставленных перед муниципальным образованием городского округа «Вуктыл» (в соответствии с утвержденным планом)	2021 – 2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.9	Организация заседаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», подготовка материалов к заседаниям	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.10	Осуществление контроля за исполнением решений, принятых на заседаниях комиссии муниципального образования городского округа «Вуктыл», комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», являющихся юридическими лицами, и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.11	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции муниципальном образовании городского округа «Вуктыл», в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих муниципальных учреждениях, унитарном предприятии	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.12	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению кор-	2021-2024	Отдел кадров и

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	рупции в муниципальных учреждения, унитарном предприятии		трудовых отношений, муниципальные учреждения, муниципальное унитарное предприятие
1.13	Разработка методических рекомендаций, информационно-разъяснительных материалов, модельных нормативных правовых актов муниципальных учреждений, унитарного предприятия по вопросам противодействия коррупции	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.14	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений
1.15	Проведение мониторинга хода реализации комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации коррупционных рисков при осуществлении функций контроля (надзора)	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.16	Анализ коррупционных рисков, связанных с участием лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования городского округа «Вуктыл», должности муниципальной службы муниципального образования городского округа «Вуктыл»в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в том числе являющимися организациями государственных корпораций (компаний) или публично-правовых компаний, и их деятельностью в качестве членов коллегиальных органов управления этих организаций	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
1.17	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органах администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образования, Финансовое

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			управление, Контрольно-счетная палата
1.18	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально	Отдел кадров и трудовых отношений
1.19	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции муниципального образования городского округа «Вуктыл» отчета о ходе реализации Программы	До 31 января (ежегодно)	Отдел кадров и трудовых отношений
2. Повышение эффективности мер по противодействию коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл»			
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», являющихся юридическими лицами, и урегулированию конфликта интересов	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.2	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и	2021 – 2024	Отдел кадров и трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
2.3	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений	ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.4	Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, и членов их семей	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.5	Проведение при необходимости проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
2.6	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.7	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
2.8	Проведение мониторинга применения предусмотренных федеральным законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отдел кадров и трудовых отношений, отдел правого обеспечения
2.9	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
2.10	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления городского округа «Вуктыл» за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, Контрольно-счетная палата
3. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок отдельными видами юридических лиц, в том числе при распоряжении государственным и муниципальным имуществом, а также применение мер ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств			
3.1	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального	2021 - 2024	Финансовое управле-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок		ние.
3.2	Проведение анализа эффективности бюджетных расходов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд/муниципальных нужд	2021-2024	Финансовое управление
3.3	Участие в ежегодных мероприятий, направленных на внедрение в сферу бизнеса антикоррупционных стандартов	2021 - 2024	Отдел муниципальных заказов, сектор потребительского рынка, предпринимательства и транспорта
3.4	Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021 — 2024	Финансовое управление, отдел кадров и трудовых отношений
3.5	Организация и проведение семинаров (рабочих встреч) для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, отдел правового обеспе-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	осуществлении экономической деятельности		чения, отдел по развитию экономики и предпринимательства администрации городского округа «Вуктыл»
3.6	Проведение мероприятий по недопущению нецелевого использования бюджетных ассигнований бюджета, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»	Ежегодно до 15 января года следующего за отчетным	Контрольно — счетная палата
4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов			
4.1	участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции; участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции; участие муниципальных служащих, работников, в должностные обя-	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	занности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.		
4.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
4.3	Участие тематических, информационно-методических семинаров для муниципальных служащих в Республике Коми, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно 1 раз в полугодие	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
4.4	Обеспечение реализации мер по расширению информированности граждан по вопросам противодействия коррупции путем публикации в средствах массовой информации и интернет-ресурсах социальной	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, организационный

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	рекламы и статей		отдел администрации городского округа «Вуктыл» (далее — организационный отдел)
4.5	Участие в обучающих семинаров для лиц, в должностные обязанности которых входит проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов таких актов	2021-2024	Отдел правового обеспечения
4.6	Проведение с руководителями и работниками администрации городского округа «Вуктыл», муниципальных учреждений, муниципального унитарного предприятия мероприятий (семинаров-практикумов) на тему «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
4.7	Оказание гражданам в установленном порядке бесплатной юридической помощи	2021 - 2024	Отдел правого обеспечения
4.8	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
4.9	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности	2021 - 2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			управление, Контрольно-счетная палата
4.10	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности муниципального образования городского округа «Вуктыл»	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
4.11	Разработка и реализация молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировоззрения, организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, отдел культуры и национальной политики, сектор по спорту и молодежной политике
4.12	Опубликование на официальных сайтах и общественных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанных сайтов	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, организационный отдел
5. Расширение взаимодействия органов местного городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», имеющих статус отдельного юридического лица) с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Республике Коми			
5.1	Расширение практики взаимодействия органа местного самоуправления с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Республике Коми	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная пала-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			та
5.2	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов администрации городского округа «Вуктыл» на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов администрации городского округа «Вуктыл» в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
5.3	Организация и проведение комплекса просветительских и воспитательных мер (заседаний «круглых столов», «прямых линий») по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
5.4	Формирование и внедрение системы общественного контроля и оценки общественными организациями наличия коррупционных рисков в деятельности муниципального образования городского округа «Вуктыл»	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
5.5	Обеспечение функционирования в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» «телефонов доверия», «горячих линий», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений, Управление образование, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
5.6	Обеспечение контроля представительными органами местного самоуправление муниципального образования городского округа «Вук-	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	тыл» за осуществлением мер по противодействию коррупции		
5.7	Обеспечение рассмотрения общественным советом при главе муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителе администрации городского округа «Вуктыл» отчетов о реализации антикоррупционных программ (планов противодействия коррупции), а также итогов деятельности комиссий по противодействию коррупции муниципального образования городского округа «Вуктыл», комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа «Вуктыл», отраслевых (функциональных) органов администрации городского округа «Вуктыл», являющихся юридическими лицами, и урегулированию конфликта интересов	2021-2024	Отдел кадров и трудовых отношений
6. Мониторинг мер антикоррупционной политики в Республике Коми			
6.1	Мониторинг эффективности осуществления муниципального контроля	ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений
6.2	Мониторинг материалов средств массовой информации и интернет-ресурсов муниципального образования городского округа «Вуктыл» по вопросам противодействия коррупции	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадров и трудовых отношений, организационный отдел
6.3	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов муниципального образования городского округа «Вуктыл» в сфере противодействия коррупции	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, отдел правового обеспечения
6.4	Мониторинг соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции: - в сфере лесного хозяйства; - при распоряжении земельными участками, находящимися в государственной или муниципальной собственности;	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	отдел правового обеспечения, Финансовое управление, отдел жилищно —

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	- при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; - при оказании образовательных услуг, а также услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства		коммунального хозяйства и муниципального контроля администрации городского округа «Вуктыл) (далее — отдел ЖКХ), отдел по управлению имуществом администрации городского округа «Вуктыл» (далее — отдел по управлению имуществом), управления образования
6.5	Мониторинг соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в сфере предпринимательской деятельности	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	отдел правового обеспечения, Финансовое управление, Контрольно-счетная палата
6.6	Мониторинг результатов проведенных антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов муниципального образования городского округа «Вуктыл»	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	отдел правового обеспечения
6.7	Мониторинг результатов внедрения в процесс обучения элементов,	до 1 ноября года, следующего	Управление

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан	за отчетным	образования
6.8	Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг, оказываемых муниципальным образование городского округа «Вуктыл» и учреждениями, в отношении которых администрация городского округа «Вуктыл» осуществляет функции и полномочия учредителя, с принятием мер по выявленным нарушениям в соответствии с законодательством	ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, организационный отдел
6.9	Мониторинг информации о выявленных коррупционных правонарушениях и коррупционных рисках с обобщением статистических данных, в результате участия лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные должности, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадров и трудовых отношений, отдел правового обеспечения

II. Целевые показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (таблица 2).

Таблица 2

Динамика целевых показателей (индикаторов) Программ

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатора) по годам			
		2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
1.	Доля нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов муниципального образования городского округа «Вуктыл», прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества нормативных правовых актов муниципального образования городского округа «Вуктыл», подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%)	100	100	100	100
2.	Доля муниципальных учреждений, унитарных предприятий принявших антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции), от общего количества муниципальных учреждений, унитарных предприятий в муниципальном образовании городского округа «Вуктыл» (%)	100	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции	100	100	100	100
4.	Доля муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уров-	33	33	33	33

	ня, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе повышенного уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня (%)				
5.	Доля муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%)	5	8	10	15
6.	Участие в проведении семинаров для муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ед.)	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2
7.	Количество проведенных семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности (ед.)	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2

III. Управление Программой

Координацию деятельности исполнителей Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет отдел кадров и трудовых отношений администрации городского округа «Вуктыл» (далее - Ответственный исполнитель Программы).

В ходе реализации Программы:

1. Ответственный исполнитель Программы:

1) готовит и вносит в установленном порядке на рассмотрение главе муниципального образования городского округа «Вуктыл» - руководителю администрации городского округа «Вуктыл» предложения о внесении изменений и (или) дополнений в Программу;

2) осуществляет мониторинг хода реализации Программы;

3) ежегодно, до 25 декабря года, за отчетный год, представляет отчет о ходе реализации Программы в Управление Главы Республики Коми по противодействию коррупции;

4) обеспечивает размещение отчета о ходе реализации Программы на официальном сайте администрации городского округа «Вуктыл» в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» до 1 февраля года, следующего за отчетным годом.

2. Исполнители Программы:

1) осуществляют необходимую работу по выполнению мероприятий Программы;

2) представляют Ответственному исполнителю Программы 1 раз в полугодие, в срок до 15 июля (за 1 полугодие отчетного года), до 20 декабря (за отчетный год), отчеты о ходе реализации Программы.