

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**администрации городского округа «Вуктыл»**  
**от 19 октября 2021 г. № 10/1316**

**Об утверждении Положения о смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл»**

В целях реализации требований законодательства об охране труда, осуществления профилактических мер по обеспечению жизни и здоровья работников, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, распространения положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда работников администрация городского округа «Вуктыл» постановляет:

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл», согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию (обнародованию).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования  
городского округа «Вуктыл» - руководитель  
администрации городского округа «Вуктыл»

Г.Р. Идрисова

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
городского округа «Вуктыл»  
от 19 октября 2021 г. № 10/1316  
(приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,**  
**осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл» (далее – Положение), разработано в целях повышения эффективности системы управления в сфере охраны труда на территории городского округа «Вуктыл», привлечения внимания к важности в решении вопросов охраны труда, повышения квалификации специалистов по охране труда и пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.2. Положение устанавливает цели, задачи, порядок и условия организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл» (далее – смотр-конкурс).

1.3. Смотр-конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профессиональных союзов к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл» (далее – организации).

**2. Цели и задачи проведения смотра-конкурса**

2.1. Целями смотра-конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на уровне организаций;

активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, внедрению системы управления охраной труда;

стимулирование организаций к заимствованию положительного опыта в сфере охраны труда.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

повышение эффективности взаимодействия работодателей и работников, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, вовлечение работников в деятельность по профилактике производственного травматизма, аварийности и профессиональной заболеваемости;

совершенствование системы обучения, инструктажа работников, в том числе в части проверки знаний требований охраны труда для определенных видов работ и профессий;

изучение и распространение передового опыта работы по охране труда в организациях;

формирование имиджа социально-ответственного работодателя.

### **3. Участники смотра-конкурса**

3.1. К участию в смотре-конкурсе допускаются юридические лица независимо от организационно-правовой формы и видов экономической деятельности, осуществляющие деятельность на территории городского округа «Вуктыл».

3.2. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в смотре-конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные конкурсной документацией.

### **4. Организация и порядок проведения смотра-конкурса**

4.1. Организатором смотра-конкурса является администрация городского округа «Вуктыл» (далее – организатор).

4.2. Для организации и проведения смотра-конкурса создается комиссия по определению победителей смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Вуктыл» (далее – конкурсная комиссия), из нечетного числа членов в количестве не менее 5 человек.

4.3. Извещение о проведении смотра-конкурса размещается организатором не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты подведения итогов конкурсной комиссии на официальном сайте организатора [www.adm.govuktyl.ru](http://www.adm.govuktyl.ru) (далее - официальный сайт) со следующей информацией:

адрес и время проведения смотра-конкурса;

срок приема документов;

форма заявки на участие в смотре-конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению);

перечень необходимых документов, представляемых вместе с заявкой на участие в смотре-конкурсе;

представленные номинации.

4.4. Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации.

4.5. Претендент не допускается к участию в смотре-конкурсе в следующих случаях:

заявка подана лицом, не уполномоченным на осуществление таких действий;

документы для участия в смотре-конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом.

4.6. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

лучшая организация муниципального образования городского округа «Вуктыл» по обеспечению безопасных условий и охраны труда среди организаций нефтегазовой отрасли:

с численностью работников до 300 человек (включительно);

с численностью работников свыше 300 человек;

лучшая организация муниципального образования городского округа «Вуктыл» по обеспечению безопасных условий и охраны труда среди организаций производственной сферы:

с численностью работников до 50 человек (включительно);

с численностью работников свыше 50 человек;

4.7. Для участия в смотре-конкурсе в каждой номинации организация - претендент заполняет заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению), информационную карту на участие в смотре-конкурсе (приложение 2 к настоящему Положению), показатели состояния условий и охраны труда в организации - участнике смотра-конкурса (приложение 3 к настоящему Положению).

4.8. Заявка на участие в смотре-конкурсе с приложением необходимых документов может быть представлена:

лично, путем передачи секретарю конкурсной комиссии;  
через доверенное лицо, путем передачи секретарю конкурсной комиссии;  
почтовым отправлением с уведомлением о вручении и доставке адресату (организатору).

4.9. Смотр-конкурс проводится заочно. Победители определяются путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником смотра-конкурса.

## **5. Порядок работы конкурсной комиссии**

5.1. Порядок работы конкурсной комиссии определяется настоящим Положением.

5.2. Конкурс проводится конкурсной комиссией, состав которой утверждается распоряжением администрации городского округа «Вуктыл».

5.3. Работу конкурсной комиссии возглавляет ее председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.

5.3.1 Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;  
председательствует на заседаниях конкурсной комиссии;  
определяет регламент работы конкурсной комиссии;  
обеспечивает и контролирует выполнение решений конкурсной комиссией.

5.3.2 Секретарь конкурсной комиссии:

осуществляет подготовку заседания конкурсной комиссии, включая оформление и рассылку необходимых документов, информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к её функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседания не менее чем за 2 рабочих дня до их начала, обеспечивает лиц, входящих в состав конкурсной комиссии, необходимыми материалами;

обеспечивает хранение документов конкурсной комиссии;

выполняет поручения председателя конкурсной комиссии по другим вопросам, связанным с деятельностью конкурсной комиссии;

оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии.

5.4. Заседания конкурсной комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

5.5. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. В случае распределения голосов поровну право решающего голоса принадлежит председателю конкурсной комиссии.

5.6. Заседания конкурсной комиссии проходят по адресу: г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 14, зал заседаний (актовый зал), и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины ее членов.

5.7. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии и хранится по адресу: г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 14, кабинет № 204.

5.7. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

5.8. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется отделом кадров и трудовых отношений организатора.

## **6. Порядок определения победителей конкурса**

6.1 Эффективность системы управления охраной труда в организации оценивается по уровню производственного травматизма, по состоянию условий труда, соответствию квалификации специалиста по охране труда установленным требованиям, а также по основным итогам реализации регламентируемых Трудовым кодексом Российской Федерации обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и иным показателям.

6.2. При подведении итогов и определении победителей смотра-конкурса среди организаций учитываются следующие основные критерии (показатели):

показатели, характеризующие организацию работ по охране труда организации;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда, специалиста(ов) по охране труда;

наличие комитета (комиссии) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности;

отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом;

снижение числа несчастных случаев на производстве (не относящихся к категории смертельных и тяжелых);

снижение частоты и тяжести несчастных случаев на производстве;

наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;

проведение в соответствии с действующим законодательством обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников, включая руководителей, специалистов, членов комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц;

наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;

наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда и иным критериям (показателям);

проведение организационных мероприятий, направленных на пропаганду охраны труда и соблюдения безопасных условий труда.

6.3 По номинации с заявленным числом участников менее двух смотр-конкурс считается несостоявшимся в данной номинации и не проводится.

6.4. Победителями смотра-конкурса в каждой номинации признаются организации-номинанты, набравшие наибольшее количество баллов по показателям работы по охране труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению. При равенстве баллов конкурсной комиссией учитывается положительная динамика условий труда, производственного травматизма, проведение организационных мероприятий, направленных на пропаганду охраны труда и соблюдения безопасных условий труда, а также могут учитываться дополнительные информационные данные, представленные организацией-претендентом.

6.5 Победители смотра-конкурса награждаются дипломами организатора.

6.6. Итоги смотра-конкурса размещаются на официальном сайте организатора.

Приложение 1  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшее состояние условий и охра-  
ны труда в организациях, осуще-  
ствляющих деятельность на терри-  
тории городского округа «Вуктыл»

**ЗАЯВКА**

на участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в  
организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа  
«Вуктыл»

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полное наименование организации-заявителя)  
расположенную \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в  
организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа  
«Вуктыл», в номинации: \_\_\_\_\_ .  
указать в какой сфере (производственной, бюджетной)

С Положением о смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны  
труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского  
округа «Вуктыл», ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии  
ликвидации, арест на его имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной  
плате, социальным выплатам, уплате налогов, деятельность не приостановлена в  
порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных  
правонарушениях.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых  
к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в конкурсную  
комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-  
конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

Приложение:

1. информационная карта на участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние  
условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории  
городского округа «Вуктыл» на \_\_\_ листах;
2. показатели состояния условий и охраны труда в организации по  
установленной форме с пояснительной запиской на \_\_\_ листах;
3. дополнительные материалы, характеризующие состояние условий труда в  
организации (фотографии, иллюстрирующие результаты проводимой работы, и т.д.) (по  
желанию), на \_\_\_ листах.

М.П.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками  
представительного органа) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 2  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшее состояние условий и охра-  
ны труда в организациях, осуще-  
ствляющих деятельность на терри-  
тории городского округа «Вуктыл»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

на участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в  
организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа  
«Вуктыл»

Наименование организации	
Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес эл. почты	
Вид экономической деятельности	
Организационно-правовая форма	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Ф.И.О. председателя профкома	
Среднесписочная численность работников	
Из них: женщин подростков	
Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	
Из них женщины	

Приложение 3  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучшее состояние условий и охра-  
ны труда в организациях, осуще-  
ствляющих деятельность на терри-  
тории городского округа «Вуктыл»

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**состояния условий и охраны труда в организации**

Показатели	20__ год	Критерии оценки	Макси- мальный балл
<b>I. Система управления охраной труда</b>			
1.1. Наличие Положения о системе управления охраной труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
1.2. Сертификация работ по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
1.3. Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
<b>II. Служба охраны труда</b>			
2.1. Для организаций с численностью работников до 50 человек (заполняется один из показателей):			
введена должность штатного специалиста по охране труда или создана служба охраны труда в организации	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
заключен договор на оказание услуг по охране труда или возложены обязанности на специалиста (руководителя)	(да, нет)	да - 4, нет - 0	
2.2. Для организаций с численностью работников свыше 50 человек:			
введена должность штатного специалиста по охране труда или создана служба охраны труда в организации	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
2.3. Для всех организаций:			
соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям, установленным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (в процентном отношении от общего количества специалистов по охране труда)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
<b>III. Общественный контроль</b>			
3.1. Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
3.2. Наличие Положения о комитете (комиссии) по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
3.3. Наличие отчета о деятельности комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
3.4. Периодичность проведения заседаний комитета (комиссии) по охране труда (заполняется один из			

показателей):			
не реже одного раза в месяц	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
не реже одного раза в квартал	(да, нет)	да - 4, нет - 0	
не реже одного раза в полугодие	(да, нет)	да - 3, нет - 0	
не реже одного раза в год	(да, нет)	да - 2, нет - 0	
3.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:			
отношение количества уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда к среднесписочной численности работников	%	менее 1 - 1; от 1 до 2 - 3; свыше 2 - 5	5
3.6. Показатель эффективности работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (процент количества выявленных и устраненных нарушений)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
3.7. Наличие отчета о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
<b>IV. Обучение по охране труда</b>			
4.1. Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов в обучающих организациях (в процентном отношении от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
4.2. Обучение и проверка знаний работников рабочих профессий (в процентном отношении от общего числа работников)	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 1; от 61 до 70 - 2; от 71 до 80 - 3; от 81 до 90 - 4; свыше 91 - 5	5
4.3. Наличие кабинета по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
4.4. Наличие уголков по охране труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
<b>V. Обеспечение безопасности работников</b>			
5.1. Специальная оценка условий труда:			
отношение рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест	%	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 2; от 61 до 70 - 4; от 71 до 80 - 6; от 81 до 90 - 8; свыше 91 - 10	10
5.2. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных трудовым законодательством (заполняется один из показателей):			
в пределах установленного трудовым законодательством минимума	(да, нет)	да - 3, нет - 0	5
сверх установленного трудовым законодательством минимума	(да, нет)	да - 5, нет - 0	

5.3. Количество работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	чел.	минус 3 за 1 человека	0
5.4. Количество работников, впервые установленным профзаболевание	чел.	минус 2 за 1 человека	0
5.5. Обеспечение работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты (заполняется один из показателей):			
в пределах установленных нормативов	(да, нет)	да - 3, нет - 0	5
сверх установленных нормативов	(да, нет)	да - 5, нет - 0	
5.6. Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
5.7. Проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
<b>VI. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков</b>			
6.1. Наличие ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.2. Наличие программы «Нулевой травматизм»	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.3. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.4. Наличие перечня мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.5. Наличие отчета об исполнении перечня мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.6. Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника	тыс. руб.	менее 10 - 0; от 10 до 15 - 2; от 16 до 20 - 4; от 21 до 25 - 6; от 26 до 30 - 8; свыше 30 - 10	10
6.7. Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.8. Установление скидок к страховым тарифам	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
6.8. Установление надбавок к страховым тарифам	(да, нет)	да - 0, нет - 5	5
<b>VII. Дополнительные сведения</b>			

7.1. Участие организации (специалистов организации) в республиканских, российских мероприятиях в области охраны труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
7.2. Организация мероприятий в рамках Международного Дня охраны труда	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
7.3. Стимулирование работников к прохождению вакцинации от COVID-19	(да, нет)	да - 5, нет - 0	5
7.4. Доля работников, прошедших вакцинацию от COVID-19	(да, нет)	менее 50 - 0; от 50 до 60 - 2; от 61 до 70 - 4; от 71 до 80 - 6; от 81 до 90 - 8; свыше 91 - 10	5
<b>Итоговый балл</b>			